

Министерство общего и профессионального образования
Свердловской области

государственное казенное учреждение Свердловской области
«Ирбитский центр психолого-педагогической,
медицинской и социальной помощи»
(ГКУ СО «Ирбитский ЦППМСП»)

ПРИКАЗ

31.05.2019 года

№ 54 -од

**Об утверждении Порядка защиты работников,
сообщивших о коррупционных правонарушениях**

В целях создания эффективной системы противодействия коррупции в
ГКУ СО "Ирбитский ЦППМСП", -

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях (Приложение).
2. Бессоновой А.В., делопроизводителю, ознакомить сотрудников с Порядком защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях.
2. Юдинцеву Б.М., инженеру-программисту, разместить настоящий приказ и приложение на сайте Центра в разделе «Противодействие коррупции».
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Центра

М.В.Ильиных

С приказом от «31» мая 2019 г. № 54 -од ознакомлены:

Делопроизводитель _____ А.В.Бессонова _____
Инженер-программист _____ Б.М. Юдинцев _____

Порядок защиты работников,
сообщивших о коррупционных правонарушениях

1. Общие положения

1.1. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности государственного казенного учреждения Свердловской области «Ирбитский центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи», (далее - Порядок) разработан на основании Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящий Порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности государственного казенного учреждения Свердловской области «Ирбитский центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи», (далее - Центр).

1.3. Термины и определения:

Работники Центра - физические лица, состоящие с Центром в трудовых отношениях на основании трудового договора.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав

для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Центра

2.1. Защита подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Центра (других работников Центра) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите служащих и работников представляет собой:

- а) обеспечение конфиденциальности сведений;
- б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;
- в) меры прокурорского реагирования.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Центра.

3.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов.

3.3. Настоящий Порядок вступает в силу с момента его утверждения.