Министерство общего и профессионального образования Свердловской области

государственное казенное учреждение Свердловской области
«Ирбитский центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»

Утверждено
Приказом директора Центра
от «19» августа 2016 г.
№ 102-од

ПОЛОЖЕНИЕ
об информировании работниками руководства Центра о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения этих сообщений

г. Ирбит
2016 г.

1. Настоящее Положение об информировании работниками руководства Центра о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений (далее – Положение) определяет порядок информирования работодателя работниками Центра, о случаях склонения работников к совершению коррупционных нарушений.
2. В целях настоящего Положения используются следующие понятия:
   - работники организации – физические лица, состоящие с организацией в трудовых отношениях на основании трудового договора;
   - уведомление – сообщение работника организации об обращении к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
   - иные понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в том же значении, что и в Федеральном законе от 25 декабря 2014 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
3. Работники обязаны информировать директора Центра обо всех случаях обращения к ним лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.
4. В случае поступления к работнику Центра обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений указанный работник организации обязан незамедлительно устно уведомить работодателя. В течение одного рабочего дня работник организации обязан направить директору уведомление в письменной форме.
5. При невозможности направить уведомление в указанный срок (в случае болезни, командировки, отпуска и т.д.) работник организации направляет работодателю уведомление в течение одного рабочего дня после прибытия на рабочее место.
6. В уведомлении должны содержаться следующие сведения:
   - фамилия, имя, отчество уведомителя, контактный телефон, а также иная информация, которая, по мнению уведомителя, поможет установить с ним контакт;
   - замещаемая должность;
   - обстоятельства, при которых произошло обращение в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
   - известные сведения о лице (физическом или юридическом), выступившем с обращением в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
   - изложение сути обращения (дата и место обращения, к совершению какого действия (бездействия) происходит склонение, предложенная выгода, предполагаемые последствия, иные обстоятельства обращения);
   - сведения о лицах, имеющих отношение к данному делу, и свидетелях, если таковые имеются;
   - сведения об информировании органов прокуратуры или других государственных органов об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (при наличии);
   - иные известные сведения, представляющие интерес для разбира-

тельства по существу;
- подпись уведомителя;
- дата составления уведомления.

7. Директор Центра рассматривает уведомление и передает его на рассмотрение в Комиссию по противодействию коррупции (далее Комиссия). Председатель Комиссии регистрирует в день получения уведомления в Журнале регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (далее- Журнал) - приложение.
8. Анонимные уведомления передаются должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции в организации, для сведения.
9. Анонимные уведомления регистрируются в Журнале, но к рассмотрению не принимаются.
10. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится Комиссией в течение пятнадцати рабочих дней со дня регистрации уведомления.
11. В ходе проверки должны быть установлены:
    - причины и условия, которые способствовали обращению лица к работнику организации с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
    - действия (бездействие) работника организации, к незаконному исполнению которых его пытались склонить.
12. Результаты проверки Комиссия представляет директору в форме письменного заключения в трехдневный срок со дня окончания проверки.
13. В заключении указываются:
    - состав Комиссии;
    - сроки проведения проверки;
    - составитель уведомления и обстоятельства, послужившие основанием для проведения проверки;
    - подтверждение достоверности (либо опровержение) факта, послужившего основанием для составления уведомления;
    - причины и обстоятельства, способствовавшие обращению в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений.
14. В случае подтверждения наличия факта обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений Комиссией в заключение выносятся рекомендации работодателю по применению мер по недопущению коррупционного правонарушения.
15. Работодателем принимается решение о передаче информации в органы прокуратуры.
16. В случае если факт обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений не подтвердился, но в ходе проведенной проверки выявились признаки нарушений требований к служебному поведению, либо конфликта интересов, материалы, собранные в ходе проверки, а также заключение представляются директору для принятия решения о применении дисциплинарного взыскания в течение двух рабочих дней после завершения проверки.

Приложение
к Положению об информировании
работниками руководства Центра
о случаях склонения их к совершению
коррупционных нарушений
и порядке рассмотрения этих сообщений
территории Свердловской области

Форма
журнала регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений

№ п/п	Дата регистрации	Сведения об уведомителе	Дата и место обращения. Краткое изложение обстоятельств дела	Решение о проведении проверки (дата, номер)	Решение, принятое по результатам проверки	Дата и исходящий номер направления материалов в органы прокуратуры	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8

Прошито и пронумеровано

4 (четыре) листа (ов)

Директор Центра

_____ /М.В.Ильиных/

«1» августа 2016 г.